

## Meripodcast nauhoitus /Saku Takala / 19.9.2023

Äänitteen kesto: 23.03 minuuttia

TL = Teppo Lundell, juontaja

ST = Saku Takala, vieras

TL = Tervetuloa kuuntelemaan Seaside Campus Meripodcast-jaksoa. Meripodcastit on täynnä uratarinoita ihmisiltä, jotka työskentelevät teollisuudessa, joka jotenkin liittyy mereen tai opiskelee alan opintoja sillä ajatuksella, että saattaisi päätyä semmoisiin firmoihin mitkä on jotenkin vaikka meriteollisuuden kanssa tekemisissä. Tekniikkaa meillä hoitaa tänäänkin Sanna Eskola WinNovasta ja mun nimi on Teppo Lundell ja mä olen SAMK:ssa töissä. Meillä on tänään vieraana Saku-Elmeri Takala Notra Oy:stä ja tervetuloa.

ST = Kiitos kutsusta!

TL = Sun nimike on kehityskoordinaattori, mutta ekaksi semmonen kysymys, että sanotaanko sua Sakuksi vai Saku-Elmeriksi?

ST = Ainoa ketä kutsuu Saku-Elmeriksi on oma äiti, elikkä ihan vaan Sakulla mennään.

TL = Sakulla mennään, selvä. OK. Tota sen verran tunnen sun taustaa kun tota sä oot ollut SAMK:ssa opiskelemissa että tiedän hiukan että mistä sä oot tullut ja mihin sä oot mennyt tuossa niinku parin vuoden ajan. Mutta kerro tota noin sä oot kehityskoordinaattori Notrassa. Niin miten sä oot päätenyt sinne?

ST = Tota noin niin jos mennään ihan siihen vuoteen 2018, niin valmistuin Ulvilan lukiosta ja sitten sen jälkeen aloin hiukan miettimään että mihin sitä sitten lähtisi opiskelemaan ja sitten katselin eri vaihtoehtoja ja sitten mä katsoin että Raumalla olisi tällainen tuotantotalouden ja -tekniikan insinöörikoulutus. Lähtisinkö sinne hakemaan ja pääsin opiskelemaan ja sitten valmistuin koulusta vuonna 2022 toukokuussa ja sitten meni suoraan kouluaihana Notralle, että se on millai olen tähän nykyiseen hommaan oikeastaan päätenyt ja tälläkin hetkellä itse asiassa opiskelen vielä sitten jatkoa tohon Tampereen korkeakoulun Porin yksikössä niinku diplomi-insinööriksi. Että se on nyt tällä hetkellä vielä käynnissä.

TL = Sanoit, että sä oot 2018 valmistunut lukiosta.

ST = Joo lukiosta valmistuin 2018.

TL = Ja nyt on vuosi 2023 ja teet dippa-inssiopintoja.

ST = Joo et tota noin niin siinä kävi silloin kun tuli toi korona niin sitten tietysti kun mentiin tohon etäopintoihin niin mä sitten siinä heti katselin että no jos ottaisi hiukan enemmän noita kursseja, niin vois suorittaa ammattikorkean tossa noin niinku kolmeen vuoteen ja se oli kyllä ihan suhteellisen silleen niinku itsellä ainakin helppo rasti, että toki siinä oli jonkin verran aikatauluttamisessa ja näin pois päin, mutta sen koulun sain hoidettua kolmeen vuoteen. Olin loppuvaiheessa viimeiset puoli vuotta samaan aikaan töissäkin, että siinä tuli otettua hiukan niinku pieni kiti.

TL = Toi tossa sun työhistoriasta että tuosta päätymisestä tuonne Notralle, niin millä päädyt sinne? Teitkö sä jotain niinku harjoittelua tai opinnäytettä tämmöstä?

ST = Joo mulla oli sillain että mä olin ensimmäisen niinku kaksi kesää niin työskentelin tuolla tota noin niin niinku meriteollisuudessa ja ja sitten sen jälkeen sähkö-automaatioalan yrityksessä niinku teknisissä työtehtävissä ja sitten mä tein sellaisen johtopäätöksen että itseä varten ei ole ihan sellainen pelkästään tekninentyö ja tota noin niin sitten mä oon suorittanut osan noista SAMK:n opinnoista tota noin niinku talous- ja tekniikka akatemian kautta. Mikä oli sitten sillai että siinä tehtiin erilaisia tota noin niin projekteja yrityksille. Niistä sitten sai noita koulukursseja niinku hyväksi luettua. Ja sitten olin siinä muutamassa toisessa projektissa mukana ja sitten sen aikanen vetäjä Johanna Rastas-Tuominen sanoi et olis tämmönen mahdollisuus päästä mukaan tällaiseen Digiraivaajat-hankkeeseen, missä oli mukana esimerkiksi EU puolelta rahoitusta ja sitten oli SAMK:lle annettu tällanen mahdollisuus satakuntalaisten yritysten kanssa. Ja sitten tuli tällainen mahdollisuus eteen ja mä olin heti siinä tota noin niin mukana ja menin siihen työhaastatteluun Notralla hiukan esittelemään itseäni niin, sitten he ehdotti sellaista, mitä jos hoitaisit tän kehitysprojekti tässä näin ja tulisit samaan aikaan töihin ja tekisit meillä sitä opinnäytetyötä. Ja ne meni sitten vissiin ihan hyvin ja tota noin niin neljä kuukautta se kesti ja sitten tarjottiin niinku vakituista työtä ja silä tiellä ollaan edelleen.

TL = Sä oot ollut siellä 2022 keväästä pyöreästi.

ST = Joo tammikuussa mä menin sinne.

TL = Elikkä tammikuusta. Elikkä sä oot ehtinyt olemaan sitten reilun puolitoista vuotta siellä hommissa ja nykyinen nimike on kehityskoordinaattori.

ST = Joo.

TL = Mitä sä teet?

ST = No se on hiukan niinku sillain että se on tosi monipuolinen työ että mä olen yrittänyt silleen niinku tiivistää, että siihen liittyy hyvin paljon erilaisia niinku kehitystehtäviin liittyen esimerkiksi toiminnan kehittämiseen, järjestelmien kehittämiseen ja sitten mun vastuulla myöskin tuollaiset niinku henkilöstö- ja hallinnolliset-asiat, että se niinku toimenkuva on oikeastaan niinku hyvin laaja silleen.

TL = Onko se tommonen niin sanottu siisti sisätyö?

ST = Kyllä se on siisti sisätyö ja sitten tottakai kun tota noin niin henkilöstöasioita hoitaa niin yritän mahdollisimman paljon myös käydä noissa meidän tota noin niin kiinteissä yksiköissä mitä on esimerkiksi HKScan Raumalla ja sitten telakalla. Sitten meillä on Porissakin yksikkö niin tota noin niin kyllä niissäkin yrittää käy kuukausipalaverissa ja mahdollisimman paljon olla myös tekemisissä tota noin niin henkilöstön kanssa, mutta että kyllä se mun pääkallonpaikka on siellä Isometsäntie 9-11.

TL = Toi sulla on monipuolinen työkuva. Sä oot ehtinyt olemaan vasta aika vähän aikaa tossa firmassa töissä ja nyt jo päättänyt tuolleen. Tota mimmainen on sun tuommonen keskimääräinen työpäivä tai työviikko. Pystytkö kuvailemaan semmosta?

ST = Kyllä mä pystyn että toi noin niin sanotaanko että työviikko koostuu esimerkiksi siitä, että jos tulee meille vaikka uusi työntekijä niin aina tulee meikäläisen kautta, että katsotaan noi kaikki järjestelmähommat kondikseen ja hiukan että miten kaikki tunnit merkataan ja mä sitten esittelen siinä tota noin niin hiukan Notraa. Ja sitten on aika paljon erilaisia niinku palavereita. Just kun liittyy tuohon toiminnan kehittämiseen, että me ollaan nyt aika paljon panostettu siihen, että saataisiin erilaisia asioita kehitettyä. Liittyy ne sitten just tota noin niin vaikka tarjouden- tai sopimustenhallintaa tai sitten yleisesti vaikka viestintään tai tai johtamiseen liittyen. Sitten Notralla

on on muutama esimerkiksi tytäryritys, niin niistä tulee jonkin verran oltua mukana erilaisissa palavereissa ja sitten hiukan katsottua niiden perään että tota noin niin saisi sen integroitua niinku hyvin myös tähän meidän toimintaan. Että yks ehkä mielenkiintoisin projekti mikä itsellä on tullut tässä näin nyt vastaan oli se että tota noin niin otettiin toi meidän toiminnanohjausjärjestelmä käyttöön yhdellä meidän tytäryrityksistä ja se oli semmoinen kolmen kuukauden projekti niin mä olin siinä niinku vetovastuussa, että se on ollut ehkä semmoinen yks mielenkiintoisimmista missä on ollut mukana ja se oli kyllä tosi niinku opettavainen.

TL = Tuohon sitten ihan suoraan jatkoon, liittyy ehkä niihin opintoihin, mietin tuossa noin, että antoiko sun tuotantotalouden opinnot vai tuotantotekniikan, kumpaa ne mahtoi olla silloin kun sä tulit?

ST = Se oli sillo tuotantotalouden ja tekniikan. Nyt se on toisinpäin.

TL = Nyt se on tuotantotekniikkaa ja tuotantotalous. Joo niin tota antoiko ne valmiudet tehdä tommosia? Ajattelen, että ottaa toiminnanohjausjärjestelmä käyttöön tytäryrityksistä ja vetää se projekti?

ST = Kyllä mä koen, että se antaa että jos pilkkoo se koulutuksen. Niinku esimerkiksi sanoisin no tuotanto, talous ja tekniikka. Se on hyvin hyvin tota noin niin laaja ja ja kyllä mä niinku koen että se antaa niinku hyvät valmiudet ja siirtyä niinku työelämässäkin niihin tehtäviin. Toki siinä on sitten sellainen että koulutus antaa tietysti niinku semmosia pintaraapaisuja. Ne peruslähtötiedot siihen, mutta kyllä se on sitten sillä, että totta kai työelämässä niin aina täytyy hankkia itse enemmän sitä tietoa, mutta itse ainakin kokenut silleen, että just ne asiat mitä käsiteltiin silloin koulussa, niitä on myöskin jotain työelämässä halunnut koko ajan niinku syvemmälle syvemmälle, että kyllä mä koen että antoi niinku hyvät valmiudet siirtyä työelämään tuollaisiin tehtäviin.

TL = Mä menen vielä vähän pidemmälle tuosta niinku taaksepäin silloin kun sä 2018 valmistuit lukiosta tai lukioaikana niin, tota oliko sulla mielikuva siitä, että sä päädyt tommoisiin duuneihin?

ST = Kyllä mä väitän että että tota noin niin oli että mulla isovelji opiskeli tota noin niin rakennusinsinööriksi ja sitten jollakin tavalla taalla itse tiesin sen, että en ole ihan niin tota noin niin tekninen kaveri, että tuli itselle sellainen fiilis että haluaisi niinku löytää sellaisen ammatin itselle, missä yhdistyy niinku tekniikka ja sitten talous. Ja sitten mä rupesin just hakemaan noita koulupaikkoja. Sitten löytyi tällainen tuotantotalous, niin mä olin heti että toi kuulostaa tosi hyvältä ja se oli ainoa niinku insinöörikoulu mihin mä niinku hain.

TL = Eli sä hait ihan suoraan niinku SAMK:iin?

ST = Joo, että mulla oli nyt sillain että tota noin niin kyllä mä hain tota myös niinku opiskelemaan tota valtiotieteitä, mut sitten mä kyllä aika nopeasti tajusin että ei ole ihan meikäläiselle.

TL = Hyvä kuulla. Toi on oikeasti semmoinen niinku viesti taas kerran, että lukiolaisella voi olla jotain ajatuksia tai varmaan pitääkin olla pikkaisen nyt niinku ura-ajatuksia tai visioita, unelmia, haaveita, mutta se että sitten kun lähtee tekemään niin opinahjosta mihin sitten päätyykin, niin saa ainakin niinku perusvalmiudet sillä, että päätyy duuneihin kun tekee hommat oikein.

ST = Kyllä ja sitten sen ehkä oppinut tässä näin että tottakai on hyvä, että on tietynlaisia suunnitelmia olemassa, mutta niiden kanssa ei mun mielestä ainakaan kannattaisi olla ihan niin ehdoton että koska se sitten kuitenkin rajaa sitä katsantokantaa. Ja hiukan rajoittaa sitä ehkä tota noin niinku elämää että se on ihan hyvä. Joskus katsoo taaksepäin ja ajatellen niitä ei mennytkään ihan näin.

TL = Joo toi on semmonen yhden ohjelmajakson aihe, se että mitä tuli tehtyä, miten päädyin.

St = Kyllä.

TL = Ja mitä valintoja.

ST = Kyllä ja sitten just ehkä kanssa se, että niinku tässä käytiin hiukan lävitsekin se, että se on mun mielestä pääsiäinen niinku tekee ja opiskelee ja menee erilaisia töihin että se on niinku itselläkin avannut just kun on saanut olla erilaisissa töissä niin teknillistä ja asioiden parissa kun sitten hiukan niinku tälleen että missä ei nyt välttämättä ihan olisi siellä tekniikassa vimmassa maailmassa niin ne aina kuitenkin sitten opettaa niistä paljon jää käteen.

TL = Tosta ehkä jatkona sitten mennään hiukan sun henkilökohtaisiin ominaisuuksiin tai semmosia, että mitä tota noin ominaisuuksia tai omituisuuksia tai osaamista sun duuneissa vaaditaan?

ST = **Kun se työ on niinku aika monipuolista niin kyllä siinä olisi hyvä se, että olisi niinku ainakin jonkinlainen tietotaito monesta erilaisesta asiasta liittyen sitten esimerkiksi talousasioihin tai toiminnanohjausjärjestelmään tai henkilöstöasioihin.** Ja sitten ehkä se, että haluaa niinku oppia uutta, koska itselläkin tulee joka päivä sellaisia asioita eteen, ettei suomeksi sanottuna oikeasti niinku miten ne tiedä. Kun ei voi tietää niin, sitten sä lähdet itse selvittää. Että se kans et niinku, että on omatoiminen ja sitten se että kaivaa sitä tietoa, on yhteydessä ja on sosiaalinen. Ja itse ainakin oon kokenut sen niinku tota noin niin kunniaksi, jos joku antaa vaikka esimerkiksi työtehtävän, niin se että sä hoidat sen kunnialla loppuun saakka ja etsit siihen se tiedon, niinku sitä arvostetaan työelämässä todella paljon, että ne hommat mitkä annetaan niin ne tulee hoidettua tavalla tai toisella. Ja ettei ensimmäisen vastoinkäymisen sattuessa niin lopeta sitä siihen, että yrittää kaikkensa.

TL = Toi tavalla tai toisella hoitaminen, se on varmaan se avainjuttu kanssa siinä että aina ei tarvitse olla niinku ihan täydellinen.

ST = Kyllä. Ja sitten tietysti se kanssa, että tulee toimeen erilaisten ihmisten kanssa.

TL = Tuohon mulla oli oikeastaan yksi kanssa semmonen aasinsilta, että tota tulee toimeen erilaisten ihmisten kanssa. Niin sulla varmaan on niinku sä kuvasit tuosta noin, että on niinku käyt eri teidän toimipisteissä ja erilaisten ihmisten kanssa tekee duunia Mut millanen verkosto sulla on työpäivässä tai työviikossa? Mimmosten ihmisten kanssa sä saat tehdä töitä?

ST = Kyllä mä eniten työskentelen tota noin niin ihan mein tota noin niinku oma henkilöstön kanssa ja sitten tietysti jonkin verran tulee oltua tekemisissä myös noita meidän tytäryritysten henkilöstön kanssa. Ja sitten tietysti kaikkien niinku meidän kumppaneitten kanssa, meidän toiminnanohjausjärjestelmäkumppanin tai meidän CRM-järjestelmäkumppanin tai muuta vastaavaa. Että siinä se oikeastaan niinku pyörii ja sitten sisäisesti ehkä eniten teen töitä tota noin niinku Notran toimihenkilöiden kanssa.

TL = Minkä verran sä tarvitset kielitaitoa työpäivässä?

ST = No oikeastaan hyvin vähän, mutta tota noin niin kyllä meillä on esimerkiksi ollut sillä, että meillä tulee esimerkiksi Saksasta tuli automaatio suunnittelija hommiin, niin kyllähän hänen kanssa esimerkiksi puhuttiin ihan päivittäin tota noin niin englantia.

TL = Niin eli englannin kanssa tulee toimeen.

ST = Joo kyllä englannin kanssa tulee ihan toimeen täysin.

TL = Onko teillä muuten tota Notrassa niin kuinka paljon tai en mä tiedä onko se paljon se on ehkä väärä sana mutta kansainvälisiä työntekijöitä? Niin onko se semmoinen, että on näyttääkö siltä että tulee lisää?

ST = Joo, että meillä on esimerkiksi ollut niinku Erasmus-harjoitteluiden kautta on ollut esimerkiksi niinku harjoittelijoita. Nyt parin viikon päästä tulee tota noin niin kaksi kappaletta niinku tällaisia asentajaharjoittelijoita tuolta Itävallasta, että kyllä niitä tulee ja mä väitän, että se on se on tota noin niin tän tota noin niin trendi myös että jatkossa tulee myöskin enemmän työvoimaa esimerkiksi ulkomailta Suomeenkin. Ja yritysten kannattaisi tavalla tai toisella siihen hiukan valmistaa niinku henkilöstöä ja ottaa siinä tietyt asiat sitten huomioon mitkä siihen liittyy.

TL = Tollain vuoden ja yhdeksän kuukauden kokemuksella niin tota aika monen keittoon olet jo joutunut lusikasi laittamaan. Tosiaan niin mitä tota jos ajattelet että mä kysyin aikaisemmin että mitä osaamista tai ominaisuuksia tarvitaan niin toisaalta, että mitä sä oot oppinut tos duunissa?

ST = No kyllä mä oon oppinut niinku sen että tietyllä tavalla se työelämä on hiukan niinku oma maailmansa ja että varsinkin kun työskennellään niinku yksityisessä yrityksessä, mikä on vielä tota noin niinku pk-yritys, niin siellä on omat tietyt niinku lainalaisuudet ja asiat ei tota noin niin aina mee ihan silleen ehkä välttämättä kun ne paperille on kirjoitettu, että täytyy osata hiukan niinku soveltaa. Ja sitten sen kanssa on oppinut että on se sun nimike ihan ihan tota noin niin mikä tahansa niin varsinkin pk-alan yrityksessä niin kyllä siellä monet tekee niinku siitä omasta tota noin niin roolistaan hiukan myös muitakin asioita, mistä itse esimerkiksi todella paljon kyllä tykkääkin. Ettei ole sulla vain yks homma mitä sä teet ja sä viet sitä laput silmillä.

TL = Joo toi on semmoinen mitä oon itse koittanut kanssa jossain vaiheessa opia ja sitten mitä on koittanut viedä eteenpäin, että jos niin mikä on vaikka yrityksen toimitusjohtaja, niin kyllä se niitä haalarihommia siellä tekee.

ST = Tekee ja sekin on just sillain että toimitusjohtajia on just niinku monenlaisia.

TL = Joo niitä on monenlaisia. Kyllä. Toi sano sitten mitä hyviä puolia sulla on omassa työssäsi?

ST = No kyllä se on se minkä itsekin tuossa noin hiukan tajus kun käytiin tota noin niin itse asiassa viime viikolla meidän tota toimitusjohtajan kanssa käytiin kahdenväliset one-to-one keskustelut niin kyllä siinä niinku ymmärsi sen kanssa itse vielä paremmin, että kuinka hienoon niinku paikkaan on itse päässyt. Että tavallaan niinku näköalapaikalle pääsee niinku nuorena kaverina olemaan ihan niinku siinä ytimessä, kehittämässä yritys. Ja sitten just se, että kuinka monessa saa olla mukana ja mä koin sen niinku palkitsevaksi, että kyllä on välillä sellaisia kokouksia että tota noin niin esimerkiksi missä mä oon vielä niinku sillain hiukan kuunteluoppilaana että siellä on henkilöitä joilla on monen kymmenen vuoden kokemus vaativista yrityksen johtotehtävistä. Niin se just että oppii joka päivä uutta ja sitten se kun herää aamusta niin tietää että päivä ei tule todennäköisesti ole samanlainen kuin eilinen.

TL = Meillä on tänään Meripodcastin vieraana Saku Takala Notrasta. Ja tota viittasit tohon että kun aamulla herää niin tietää, että ei ole sama mitä oli eilen tekemässä, niin mikä muu kuin palkka saa nousemaan sängystä?

ST = Kyllä se on ehkä se, että se on niinku kunnianhimo että haluaa niinku saavuttaa asioita ja sitten se että mä koen että meillä on esimerkiksi tuolla Notralla niinku aika huikea porukka ja se on omalla tavalla niinku erilainen työpaikka siis ja tarkoita niinku positiivisessa mielessä. Ja sitten kyllä itse ainakin silleen, että se on kiva pitää sitä lomaa tota noin niin neljä viikkoa vuodessa, mutta kyllä se ihmisen pitää elossa kun oppii uusia asioita ja tekee töitä ja näin pois päin.

TL = Lähestytään tota tän haastattelun jälkimmäistä puoliskoa. Tota sano Saku osaatko nimetä semmoisia asioita mitkä on auttanut sua eteenpäin työelämässä? Mainitsin ton kunnianhimon äsken tossa mut se ehkä niinku kuuluu tästä jo keskustelusta läpi, että sä oot tommonen asioihin tarttuva, mutta mitä on semmoisia jotain asioita mitkä on auttanut sua eteenpäin?

ST = Se että ei niinku ota mitään itsestäänselvyytenä. Se on yksi asia ja sitten toinen on ehkä just se, että haluaa joka päivä niinku antaa tota noin niin parhaas itsestään niinku käytännössä irti. Noi ainakin kaks asiaa mitkä tulee tässä näin yhtäkkiä mieltään mieleen.

TL = Sulla on toi opintopolku kestänyt lukion jälkeen SAMK:sta läpi ja nyt sä oot tekemässä dippa-inssiopintoja, mutta tota tuleeko sulla mieleen joku semmoinen asia mitä sä olisit halunnut tietää jossain aikaisemmassa vaiheessa? Että olisi niinku osannut tehdä oikeat valintaan vaikka?

ST = No ehkä just sen, että kun itsekin oon joskus ollut sellainen ajatellut ehkä asioista hiukan niinku mustavalkoisesti niin sen että tuo noin ymmärtänyt se, että ne ei ole ihan silleen.

TL = Että semmonen hajonta maailmassa on aika iso ja se täytyy ymmärtää.

ST = Kyllä joo.

TL = No mainitsit ton olet jatkamassa opintoja tossa noin ja nyt sulla on niinku vieläkin nuori kaveri ja sitten tuon Notralla aika vielä lyhyt historiaa, niin millainen unelma sulla on, että mitä haluat saavuttaa urallasi?

ST = Kyllä mä niinku haluaisin että mä saisin lunastettua niinku niin sanotusti yritysmaailmassa sen koko potentiaalin mihin se sit ikinä riittääkään. Ja kyllä mä sitten sen jälkeen toivon että siellä olisi sen verran informaatiota että mä voisin jakaa sitä muillekin esimerkiksi just että en ole ikinä sitä peitellyt että koen niin että voisin olla ihan hyvä, että menisi esimerkiksi just SAMK:iin opettajaksi esimerkiksi jakamaan sitten sitä tietoa jossakin vaiheessa kun sitä on. Toivottavasti muille jakaa.

TL = Pientä sarkasmihivettä on omassa äänessäni, mutta että juu, olisi varmaan hyvä paikka tulla jakamaan. Itse kokemus siitä, että ei se ole mun oma kokemus vaan ihan semmoinen niinku tota tosiasia että se mitä opettaa niin siitä oppii itse kaikkein eniten.

ST = Se on just.

TL = Näin joo no tota tähän loppuun muutama salamakyssäri. Mikä sun lapsuuden haaveammatti oli?

ST = Toimittaja.

TL = Missä sä olet erityisen hyvä, spesiaali?

ST = Suunnittelemisessa.

TL = OK, se on aika vahva. Suunnitteleminen on nimittäin vaikeata. Mikä on semmonen taito tai asia mistä sä oot ylpeä?

ST = Se, että silloin kun tota noin niin paineet kasvaa monelle ja kovaksi, niin toi noin silloin mä pystyn toimimaan parhaiten.

TL = Stressi ja paineensietokyky jä tällainen.

ST = Kyllä ja sekin on sellainen taito, että sitä sitten tietysti oppii koko ajan elämän varrelle enemmän. Mut mä koen että se on aika tärkeä taito.

TL = Kyllä. Mikä olisi nykyisessä Saku-Elmerin neuvo 2019 SAMK:ssa aloittavalle Sakulle, kun aloittaa tuotantotekniikan opinnot?

ST = Ehkä se, että vaikka kuinka kliseinen tää on, niin tota kyllä mä sanoisin sen että ei niinku stressaa sitä tulevaisuutta, että jos sä teet asioita päivittäisissä niinku siinä arjessa, niin kyllä useimmiten kaikki asiat niinku tulee kuntoon, että ihan oikeasti sitä ei kannata liikaa niinku stressata. Kunhan sä vaan teet asioita että itellään ne ei tapahdu.

TL = Joo, tohonkin mulla olisi joku slogan, mutta jääköön sanomatta, että asiat ei tapahdu, mutta joku muu tapahtuu. Että asiat täytyy aina jonkun tehdä.

ST = Kyllä ja se on just näin, että se on tärkeintä että tekee asioita ja sitten ei stressaa niistä liikaa. Antaa hevosten miettiä, kun niillä on isompi pää.

TL = Viimeinen kyssäri, näkyykö meri jotenkin sun arkipäivässä?

ST = Kyllä se näkyy että parhaiten rauhoittuu niinku meren äärellä ja vedetään sen verran kotiin päin, et tuolla on Porissa semmoinen hieno paikka kun Kallo, niin siellä on aina ihan erilainen, tulee rauhoituttua ja se on hieno paikka. Kannattaa käydä, jos ei ole käynyt.

TL = Kiitoksia Saku Takala Notrasta! Oli erinomaisen hienoa kuulla sun ajatuksia.

ST = Kiitos kutsusta ja oli kunnia olla täällä.

Tämä podcast jakso on toteutettu osana keskisuomen ELY-keskuksen rahoittamaa ESR-hanketta. Meriteollisuuspuisto oppimisympäristönä Seaside Campus -hanke kehittää Rauman meriklusterin osaamiskeskittymää, joka pohjautuu vahvaan ammatilliseen osaamiseen. Monipuolisiin jatkuvan oppimisen koulutusmahdollisuuksiin ja toimiviin. Yhteistyöverkosto Seaside Campus -konseptia ovat toteuttamassa alueen ammatillista toista astetta edustava Länsirannikon koulutus OY WinNova, Satakunnan ammattikorkeakoulu SAMK, Rauman kauppakamari, Rauman kaupunki ja Rauman Meriteollisuuskiinteistöt Oy tukenaan meriteollisuuden yritys- ja sidosryhmäverkosto.